



# Relatório de Transparência Salarial

**Myralis**



# RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

A Myralis Industria Farmacêutica, em cumprimento à Lei nº 14.611 de 04 de julho de 2023, à Portaria MTE Nº 3.714 ao Decreto nº 11.795/2023 e compromisso com a transparência e a igualdade, divulga o relatório de igualdade salarial.

Os dados do relatório são anônimos, conforme LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais) 13 709/2018. As informações divulgadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, são agrupadas de acordo com grupo de CBO (Classificação Brasileira de Ocupações).

O relatório considera as informações do ano de 2024 e futuramente, será divulgado pelo governo o relatório com informações mais atuais, refletindo a atuação da Myralis para maior equidade salarial entre os gêneros.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025  
Empregador: 17.440.261/0001-25 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 141



Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 87,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 96,1% da recebida pelos homens.

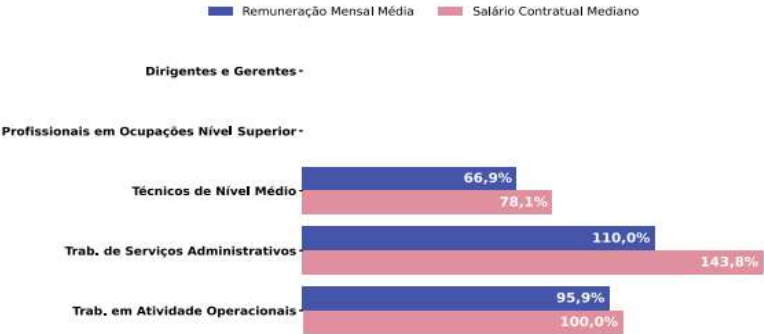
| Indicador                  | Definição                                                             | Razão M/H |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | Salário mediano para Mulheres (M)                                     | 87,0%     |
|                            | Salário mediano para Homens (H)                                       |           |
| Remuneração Mensal Média   | Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)     | 96,1%     |
|                            | Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) |           |

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  | Re       |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        | Re       |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |          |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               | Re       |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                | Re       |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 | Re       |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              | Re       |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |          |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   | Re Re Re |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |          |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |          |

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025  
Empregador: 17.440.261/0002-06 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 410

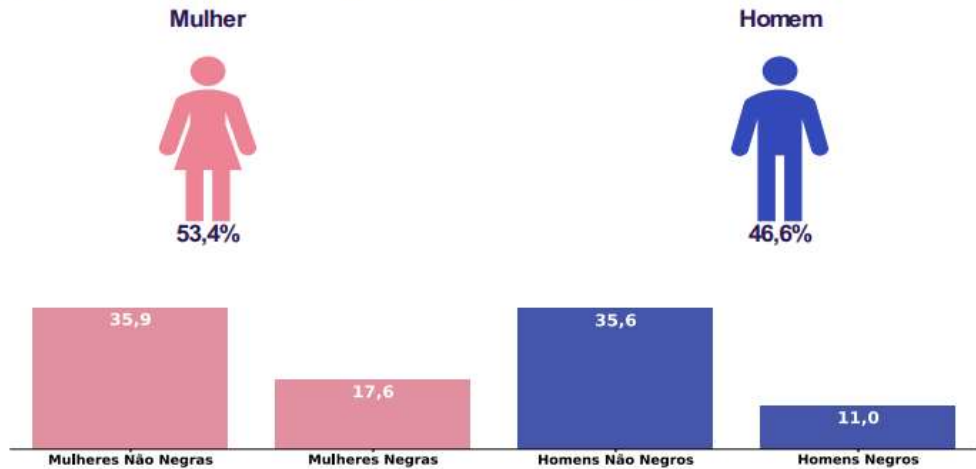


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 97,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81,5% da recebida pelos homens.

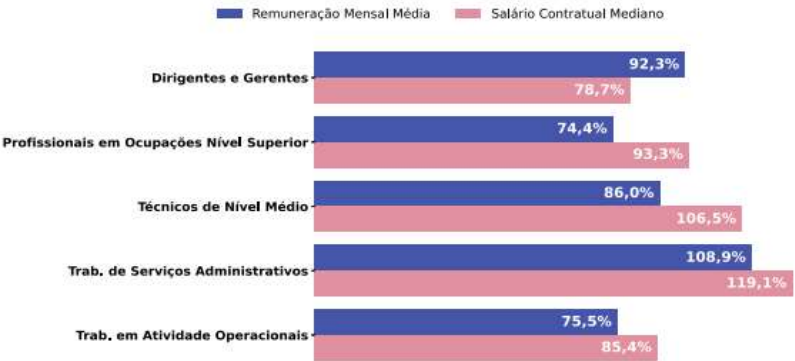
| Indicador                  | Definição                                                                                                   | Razão M/H |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | Salário mediano para Mulheres (M)                                                                           | 97,8%     |
|                            | Salário mediano para Homens (H)                                                                             |           |
|                            | <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>                 |           |
| Remuneração Mensal Média   | Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)                                           | 81,5%     |
|                            | Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)                                       |           |
|                            | <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div> |           |

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

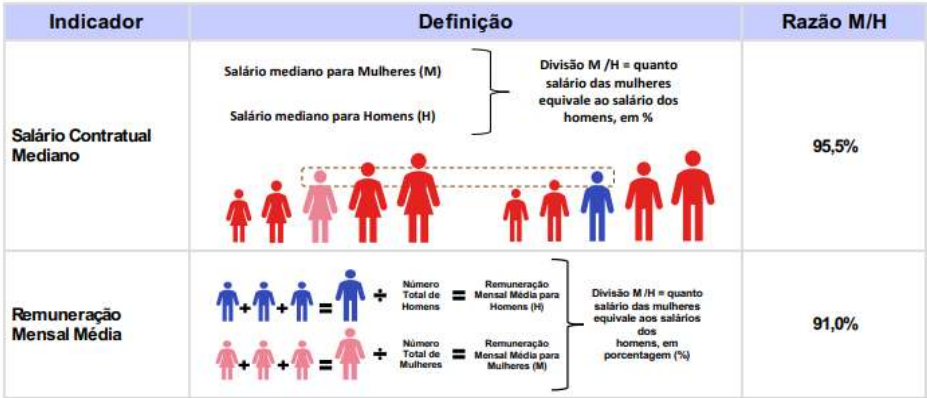
| Critérios remuneratórios                                                                                                         |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  | Re       |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        | Re       |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |          |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               | Re       |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                | Re       |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 | Re       |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              | Re       |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |          |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   | Re Re Re |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |          |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |          |

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025  
Empregador: 17.440.261/0004-78 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 501

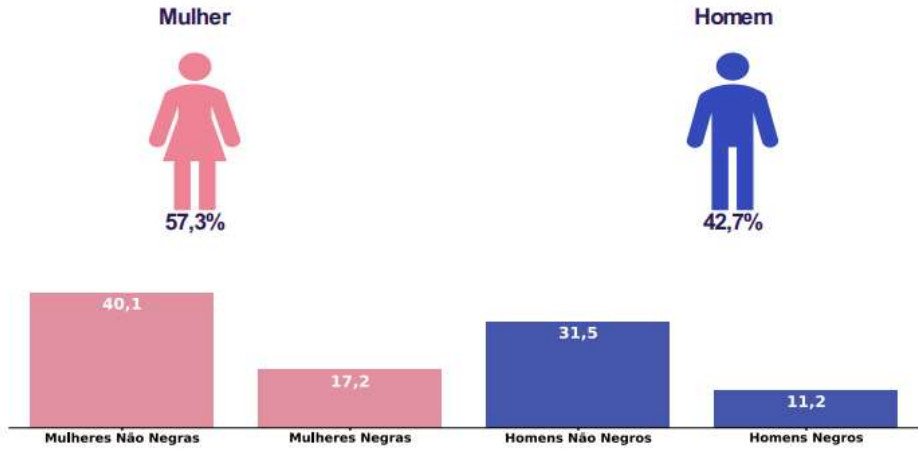


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 95,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 91,0% da recebida pelos homens.

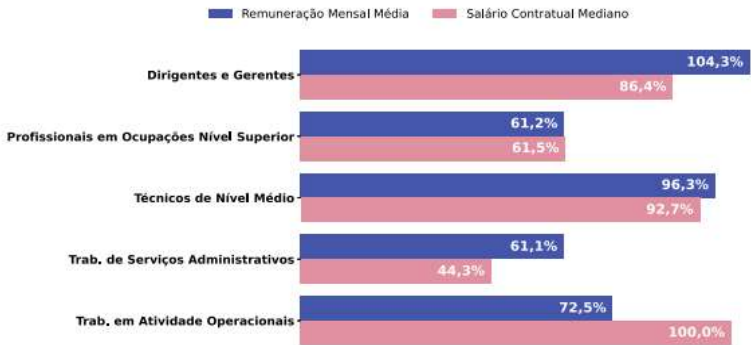


Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  | ⚠️     |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        | ⚠️     |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |        |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               | ⚠️     |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                | ⚠️     |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 | ⚠️     |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              | ⚠️     |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |        |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   | ⚠️⚠️⚠️ |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas) |        |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |        |